

INFORMATIVO FEVEREIRO 2012

Posições contraditórias: o mesmo governo que pediu que fosse considerada inconstitucional a lei que proibiria o assédio moral na Administração Pública Municipal direta e indireta e Fundações Públicas do Município de Pelotas promulgou no dia 06 de janeiro, a lei que proíbe o assédio pessoal nas ruas de Pelotas para contratação de empréstimos financeiros e aquisição de cartão de crédito ou venda.

Aprovada: O SIMP aprova a postura do COPARP que rejeitou por unanimidade o plano de carreira votado para os funcionários da Câmara Municipal de Pelotas, no último dia 12 de janeiro. A proposta foi rejeitada, por unanimidade, por não atender aos interesses dos funcionários da Casa Legislativa. O Sindicato do Município de Pelotas espera que todas as propostas de plano de carreira sejam tratadas da mesma forma, respeitando os interesses dos servidores.

Caos no trânsito: segundo orientação do CETRAN, os municípios devem ter um agente de trânsito a cada mil carros. Assim, Pelotas precisaria de pelo menos 150 agentes, quando são pouco mais de 50.

Portabilidade bancária: entrou em vigor no mês de janeiro a lei que garante ao servidor municipal o direito de receber o pagamento na agência bancária de sua preferência. Em Pelotas, os trabalhadores interessados devem entrar em contato com o Banrisul e solicitar a portabilidade.

Plano Municipal de Educação: Mais uma vez o governo municipal encaminhou pauta de interesse dos trabalhadores da educação nos últimos dias do ano. O resultado foi a aprovação, por unanimidade, pela Câmara de Vereadores, no dia 29 de dezembro, de um Plano Municipal de Educação válido para os próximos 10 anos e que não representa o quadro real da educação no município, pois foi um projeto feito aos atropelos pela SMED.

Piso salarial em Pelotas: em entrevista ao Jornal do Almoço de 28/12/11, o prefeito municipal afirmou que a prefeitura “quase paga” o piso. O cálculo de Fetter soma o salário-base ao vale-alimentação e resulta num valor que fica pouco abaixo do piso. Mas é bom deixar claro que vale-alimentação é apenas um benefício, ele não faz parte do salário.

Piso do Magistério – Tramitam no judiciário ações de professores para postular o pagamento das diferenças devidas em decorrência da lei do piso nacional dos profissionais da educação. Até o presente momento, das ações ajuizadas pela assessoria jurídica do SIMP não foi proferida nenhuma sentença que pudesse sinalizar a posição do Judiciário a respeito da matéria.

Novo valor do Piso Nacional: Conforme divulgado no dia 29 de dezembro, o Piso Nacional do Magistério sobe de R\$ 1.187,00 para R\$ 1.450,75.

Novo valor do mínimo nacional: Reajuste do salário mínimo nacional está valendo desde o dia 1º de janeiro. Após o reajuste de 14,13%, o salário mínimo passou para R\$ 622,00.

Saúde no município: na mesma entrevista cedida ao Jornal do Almoço, o prefeito Adolfo Fetter Jr., ao ser questionado sobre a saúde municipal, ficou exposto à atual situação de falta de médicos e de profissionais da área, baixa remuneração destes servidores, concursos públicos que não supriram demanda e, é claro, a “famosa” superlotação.

Horário do SIMP: Devido ao horário de verão, o SIMP está atendendo de segunda a sexta, das 8 às 14h.

Atendimentos no SIMP: durante o período em que estiver em vigor o horário de verão no Sindicato, os atendimentos com dentista serão terças e sextas a partir das 8h, com o limite de 12 fichas por dia, a exceção dos dias

14 e 17 de fevereiro em que não haverá atendimento; clínico geral as quintas-feiras, das 8:30 às 11:30 e advogado, nas segundas e quintas, das 10:30 às 11:30.

Assembleia Geral de 1º de março: Aprovada na assembléia geral de 5/12/11 e com o indicativo de greve. Esta assembléia vai apreciar e votar a pauta de reivindicações da data base 2012 já que é ano eleitoral e a legislação indica até 10 de abril para reajustes para além da inflação **deste ano(do período)**.

Assedio Moral: O SIMP está trabalhando na confecção de uma cartilha que levará aos funcionários públicos informações sobre o assédio moral no serviço público. Dúvidas sobre o que é o assédio moral e as atitudes que devem ser tomadas frente a essa **ilegalidade** serão esclarecidas no material.

Mudar esta realidade compromisso de todos: O vídeo “Mudar esta realidade compromisso de todos”, que já tem mais de 5 mil visualizações youtube, terá versões em espanhol e inglês e tradução em libras. Se você ainda não assistiu ao vídeo produzido pelo SIMP, pode acessá-lo através do site do Sindicato (www.simpelotas.com.br) ou no youtube.

Profucionário: Conforme ofício do MEC, o início do Profucionário fica mais uma vez adiado, desta vez com início marcado para 2012. O Profucionário é um programa do governo que pretende oferecer cursos para formação de funcionários de escola, na área técnica exercida.

Precatórios: Contrariamente ao que informa o Governo Municipal, o pagamento dos precatórios não está em dia. Relembre-se que o Governo Municipal estabeleceu acordo com o Tribunal Regional do Trabalho para pagamento parcelado da dívida de precatórios, que se encontravam em atraso desde 1998, mediante um depósito mensal gerenciado pelo Tribunal.

Triênios: Ainda tramitam inúmeras ações judiciais para os funcionários celetistas com o objetivo de buscar as diferenças oriundas da inclusão dos triênios no salário padrão dos funcionários em 2003.

RPV (Requisição de Pequeno Valor): Nas ações movidas contra o Município de Pelotas, cujos créditos devidos tenham natureza alimentícia, aqueles valores de até 10 salários mínimos, são pagos por RPV, dispensando a longa fila de precatórios. Base legal – Constituição Federal art. 100, §3º. e Lei Municipal no. 5.008/2003.

Plano de Carreira. O Governo mais uma vez vem demonstrando sua total incompetência para cumprir os próprios prazos estipulados. Já estamos em fevereiro de 2012 e nem notícia do plano cuja apresentação para a categoria estava prometida para “no máximo” até o início de dezembro de 2011. E mais, no orçamento deste ano não há qualquer previsão para investimentos em servidores em um novo plano de carreira.

Orçamento 2012: O Orçamento Municipal para este ano de 2012 não inclui nenhum investimento para pagamento de pessoal. Além disso, baseado na realidade de Pelotas, diminuiu, em relação ao ano passado, recursos para diversas secretarias, como trânsito por exemplo, onde não há nenhuma previsão orçamentária para investimentos nos trabalhadores.

Incentivo para agentes comunitários de saúde: a Prefeitura já recebeu do Governo do Estado os valores referentes ao incentivo para os agentes comunitários de saúde e não fez o repasse para estes servidores, retendo indevidamente um valor que já deveria estar no bolso dos agentes de saúde.

Lei de incentivo para Trabalhadores do ESF: Prefeitura cria adicional saúde da família e exclui serventes, recepcionistas e agentes comunitários de saúde. Este Governo tem como política criar divisões na categoria.

MÍDIAS DO SIMP: **Orkut e email:** simp@simpelotas.com.br; **Site:** www.simpelotas.com.br; **Twitter:** www.twitter.com/simpelotas, **Facebook:** [Simp Pelotas](http://www.facebook.com/SimpPelotas) **Programa de Rádio:** Quintas-feiras das 18 às 19h na 104.5 FM (Rádio Com) ou pelo site www.radiocom.org.br
Programa de TV: Sextas-feiras das 19 às 20h na TVC, canais 9 da Viacabo e 14 da Net; **Canal no youtube:** www.youtube.com/simpelotas